

สรุปรายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

คำนำ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ฉบับนี้ เป็นการขับเคลื่อน ติดตามการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกัน และผลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในสังกัด ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
บทที่ ๓ ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

ชื่อแผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ปี ๒๕๖๖

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง ☒ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ ☒ นโยบายและปัญหาระดับชาติ

แหล่งงบประมาณ ☒ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ปี๒๕๖๔ กิจกรรม กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน จำนวน ๒๐ คน	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	๑ ธ.ค. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.

..... ผู้เสนอรายงาน
 (นางสาวสุชาดา นวนทอง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติ
 นายস্যัญ ศรีนาค
 สาธารณสุขอำเภอป่าบอน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

ชื่อแผนงาน บูรณาการป้องกันปรากฏปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ปี ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปรากฏปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ป่าบอน ปี๒๕๖๔	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ บุคลากรในสังกัด	๑. บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่าบอน จำนวน ๒๐ คน	- รอบ ๖ เดือน ดำเนินการอบรมให้ความรู้ ส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน เพื่อป้องกันปรากฏปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ โดยเริ่มดำเนินการให้ความรู้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ในที่ประชุมประจำเดือน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน จำนวน ๒๒ คน	สสอ.
กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรร มาภิบาล		- รอบ ๑๒ เดือน ได้ขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อบุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ได้เข้าร่วมการอบรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจำนวนมาก ขึ้น ทั้งในกลุ่มนักวิชาการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร งานพัสดุ รวมถึงพยาบาลวิชาชีพ และบุคลากรตำแหน่งอื่นๆ ที่ จัดทำแผนงานโครงการ โดยสอดแทรกในกิจกรรมที่จัดประชุม อยู่แล้ว รวมจำนวน ๔๕ คน	

ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ควรมีการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมาย ที่ตรงกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการมากขึ้น หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณมากเพียงพอ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ได้เข้าร่วมทุกคน
๒. ควรเพิ่มกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างต่อเนื่อง เพิ่มช่องทาง รูปแบบ และความถี่ของการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของ วัฒนธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน
๓. สนับสนุนให้ใช้ช่องทางในระบอบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในทางปรามการทุจริตขององค์กร ผ่าน Facebook หรือเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป


..... ผู้เสนอรายงาน

(นางสาวสุชาดา นวนทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


..... ผู้อนุมัติ

นายস্যัญ ศรีนาค

สาธารณสุขอำเภอป่าบอน